

Les leaders sont des invitants

"Rien n'ennuie autant les gens que de ne pas recevoir d'invitations." - Oscar Wilde

Un grand pouvoir réside dans le fait d'être demandé.

Dans son ouvrage classique sur le leadership, *The Serving Leader*, l'auteur John Stahl-Wert met en évidence cinq points que les leaders qui réussissent et qui s'affirment pratiquent régulièrement. Ils ouvrent de nouvelles voies. Ils établissent des standards élevés pour les autres. Ils se considèrent comme des serviteurs au sein d'une organisation plutôt que comme des maîtres. Ils éliminent régulièrement les obstacles qui entravent le travail des autres. Cependant, la chose la plus importante que les leaders peuvent faire pour les autres, selon Stahl-Wert, est de les inviter à "poursuivre un grand dessein".

Les gens sont inspirés par le fait de déployer leurs talents pour faire la différence. Un bon leadership tire parti de cette motivation en invitant les autres à se joindre à lui pour concrétiser une vision qui a du sens - un grand dessein. Pour que les leaders puissent inspirer les autres à travailler ensemble pour atteindre un objectif commun, ils doivent d'abord inviter les gens à adhérer à ce grand projet, puis les mobiliser et les organiser pour qu'ils travaillent à la réalisation de cette vision. Lorsque les objectifs sont atteints, les leaders apportent un sens et un but dans la vie des autres. Qui ne trouve pas d'inspiration en réalisant un projet qui fait une différence au sein d'une organisation, d'une famille, d'une communauté ou dans le monde ? En conséquence, les leaders sont ceux qui invitent régulièrement les gens à participer à ce processus de changement.

Les gens sont inspirés par le fait de déployer leurs talents pour faire la différence. Un bon leadership tire parti de cette motivation en invitant les autres à se joindre à lui pour concrétiser une vision qui a du sens - un grand dessein. Pour que les leaders puissent inspirer les autres à travailler ensemble pour atteindre un objectif commun, ils doivent d'abord inviter les gens à adhérer à ce grand projet, puis les mobiliser et les organiser pour qu'ils travaillent à la réalisation de cette vision. Lorsque les objectifs sont atteints, les leaders apportent un sens et un but dans la vie des autres. Qui ne trouve pas d'inspiration en réalisant un projet qui fait une différence au sein d'une organisation, d'une famille, d'une communauté ou dans le monde ? En conséquence, les leaders sont ceux qui invitent régulièrement les gens à participer à ce processus de changement.

Dans cette courte discussion, penchons-nous sur Jésus lui-même, à travers une interaction qu'il a, avec une personne très différente de lui, et comment son invitation change la vie de cette personne. Peut-être pourrions-nous être encouragés par ce récit alors que nous nous efforçons d'inviter d'autres personnes à faire partie de notre groupe LeaderImpact, et à poursuivre ce grand projet de croissance personnelle, professionnelle et spirituelle.

Lisez Jean 4:1-30, 39-43 (répartissez la lecture entre différents membres du groupe).

Q : D'après ce que vous savez de l'époque à laquelle Jésus vivait, pourquoi le verset 4 peut-il être considéré comme controversé ? (voir verset 9) Pourquoi les Juifs de l'époque évitaient-ils de traverser la Samarie pour se rendre en Galilée ?

Q : Quels sont les quartiers de votre ville que vous éviteriez de traverser ? Pourquoi ? Quel type de personnes y rencontrez-vous ? Qu'est-ce que le fait que Jésus n'évite pas la Samarie vous apprend sur lui ?

Q : Qu'y a-t-il de significatif à propos du puits auprès duquel Jésus s'est arrêté ? Qui a jadis bâti ce puits (verset 6) ? Bien que les Juifs soient en désaccord avec les Samaritains, quel est le point commun entre ces deux ethnies révélé par ce puits et par celui qui l'a construit ?

Q : Où pouvez-vous trouver un terrain d'entente lorsque vous avez des conversations avec des personnes très différentes de vous ?

Q : D'après ce que vous pouvez supposer de la culture ancienne, qu'y a-t-il de si remarquable dans le fait que Jésus (un homme, un Juif et un rabbin, un enseignant) demande à boire à la Samaritaine ? Les femmes de cette époque évitaient la chaleur de la journée et puisaient l'eau au petit matin. Pour quelle raison cette femme aurait-elle été amenée à puiser de l'eau vers midi, au moment le plus chaud de la journée ? (Indice : voir le verset 18)

Q : Y a-t-il quelqu'un avec qui vous avez peur de dialoguer parce qu'il est complètement différent de vous ou qu'il fonctionne selon une norme de moralité différente de la vôtre ? Que pouvons-nous apprendre de Jésus dans ce cas ?

Q : Quelle vision Jésus dépeint-il pour la femme à propos de ce qu'il offre, dans les versets 10 à 15 ? Qu'est-ce que Jésus dit qu'il offre à ceux qui le connaissent et qui le demandent ? (voir verset 14)

Q : Quelle est la réaction spontanée de la femme lorsqu'elle est invitée à boire de " l'eau vive " aux versets 28-29 ? Quelle a été la réponse de la ville au verset 30 ? Qu'est-ce qui est remarquable dans la réponse de la ville, compte tenu de la position sociale inférieure de la femme ?

Q : Si Jésus invite les gens à venir à lui et si une Samaritaine adultère a trouvé de la joie en invitant la ville à venir rencontrer Jésus, comment pourriez-vous être inspiré à faire de même aujourd'hui ? Comment le fait d'inviter des personnes à votre groupe LeaderImpact pourrait-il être un premier pas pour avoir un impact positif dans leur vie ?

Q : Quelles sont toutes les façons dont Jésus a intentionnellement établi des relations avec les Samaritains dans ce passage, et comment pourriez-vous faire de même lorsque vous entrez en contact avec d'autres personnes sur votre lieu de travail ou dans votre communauté ?

Q : Qu'avez-vous appris de cette discussion sur le pouvoir d'une invitation ?